



ISTITUTO COMPRESIVO - "WALTER IOZZELLI"-MONSUMMANO TERME
Prot. 0007708 del 14/12/2020
(Uscita)

Alla RSU d'Istituto

Agli Atti

Al sito web - Amministrazione Trasparente

OGGETTO: pubblicizzazione degli atti del D.S. relativi alla valorizzazione del merito dei docenti per l'a.s. 2019/2020.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge n. 107/2015;
- VISTI i criteri per la determinazione dei compensi definiti dalle RSU d'Istituto e recepiti dall'art. 26 del Contratto d'Istituto 2019/2020;
- VISTI i criteri per l'attribuzione del "bonus premiale" ai docenti, come deliberati dal Comitato di Valutazione in data 17 dicembre 2019 (prot. 6685/2019);
- DATO ATTO dell'avvenuta informativa e confronto con le RSU d'Istituto, convocate allo scopo in data 4 dicembre 2020;
- CONSIDERATO che la condizione minima per l'accesso al bonus premiale è il possesso degli standard professionali richiesti ai docenti dall'art. 4 del D.M. 850/2015 e quindi anche l'assenza di rilievi e/o contestazioni disciplinari, nonché il rispetto degli obblighi formativi, di cui al Piano di formazione deliberato dal Collegio Docenti;
- VISTA la nota prot. 21795 del 30 settembre 2019, con la quale la Direzione Generale del Miur – Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'I.C. "Walter Iozzelli" della somma di € 9996,93 lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per l'a.s. 2019/2020;
- ESAMINATE le proposte di candidatura per l'accesso al fondo destinato alla valorizzazione del merito presentate dal personale docente di questa I.S.;
- CONSIDERATE le attività svolte dal personale docente in servizio in Istituto nel corrente a.s.;
- TENUTO CONTO del comma 127 della L. 107/2015, in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
- VISTO il D. Lgs.vo 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs.vo 97/2016 all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.";
- RITENUTO che la pubblicazione dei dati in forma aggregata sia adeguatamente rispettosa del diritto alla privacy di ciascun dipendente;

DISPONE

la pubblicizzazione del presente atto, che fa seguito all'emanazione di singoli decreti di attribuzione per ciascun docente contenenti specifica motivazione.

Sono stati premiati n. 37 docenti, di cui 10 appartenenti all'ordine di scuola dell'infanzia; 17 all'ordine di scuola primaria; 10 all'ordine di scuola secondaria di primo grado.



Le proposte di candidatura da parte dei docenti (in totale 18) per l'accesso al fondo in parola sono state inferiori al numero delle unità di personale assegnatarie.

L'importo complessivamente distribuito ai docenti è stato pari a € 9996,85, così ripartiti:

A) € 2999,08 (pari al 30% del totale da distribuire, come da art. 26 C.I.I.) per compensare il contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica. Il numero dei docenti beneficiari è pari a 17 unità.

B) € 1999,38 (di € 1999,39 pari al 20% del totale da distribuire, come da art. 26 del C.I.I.) per compensare i risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni. Il numero dei docenti beneficiari è pari a 17 unità. Dalla cifra stanziata residuano € 0,01.

C) € 3498,85 (di € 3498,93, pari al 35% del totale da distribuire, come da art. 26 del C.I.I.) per compensare le responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale. Il numero dei docenti beneficiari è pari a 24 unità. Dalla cifra stanziata residuano € 0,08.

D) € 1499,54 (pari al 15% del totale da distribuire, come da art. 26 C.I.I.) per compensare attività meritevoli non rientranti nelle precedenti categorie. Il numero dei docenti beneficiari è pari a 12 unità.

Tutti gli importi di cui sopra devono intendersi lordo dipendente.

I singoli decreti di assegnazione ai docenti sono stati emessi. Il presente atto viene pubblicato in "Amministrazione Trasparente – Performance – Dati relativi ai premi".

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Alberto Ciampi

(firmato digitalmente)