



ISTITUTO COMPRENSIVO - "WALTER IOZZELLI"-MONSUMMANO TERME
Prot. 0005653 del 17/06/2021
(Uscita)

COMUNICATO N. 216 – a.s. 2020-2021

*Al personale docente
Alla segreteria
Alla D.S.G.A
Al sito*

Oggetto: candidature bonus docenti 2020-2021

Si allegano al presente comunicato i criteri e il modello per la candidatura per il bonus docenti 2020-2021. I criteri di ripartizione del bonus sono stati definiti nella riunione del Comitato di valutazione dell'11 giugno 2021.

Per candidarsi occorre compilare il modello con il proprio nome e cognome, plesso di appartenenza, indicazione dell'attività svolta che si intende segnalare. Il modello compilato deve essere inviato a ptic82100g@istruzione.it entro venerdì 2 luglio 2021. La mail deve avere per oggetto il nome del docente seguito dalla dicitura "CANDIDATURA BONUS DOCENTI 2021".

Grazie a tutti per la collaborazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Alberto Ciampi
(firmato digitalmente)

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS

N.B.: condizione minima per l'accesso al bonus è il possesso degli standard professionali richiesti ai docenti dall'art. 4 del D.M. 850/2015, quindi anche assenza di rilievi e/o contestazioni disciplinari e il rispetto degli impegni di formazione, come da piano annuale approvato dal Collegio dei Docenti.

La parte del bonus premiale per i docenti viene attribuita dal Dirigente Scolastico sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione.

- 30% a valorizzare la qualità dell'insegnamento e il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti, anche in relazione alla prevenzione in materia di sicurezza, attuazione dei protocolli relativi all'emergenza epidemiologica, Didattica a distanza;
- 20% a valorizzare i risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e l'innovazione didattica e metodologica, nonché la collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche, anche sulla base delle segnalazioni presentate dai docenti;



- 40% a valorizzare i docenti per le responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale, in particolare per le voci per le quali è prevista la retribuzione attraverso il merito;
- 10% a valorizzare attività meritevoli non rientranti nelle precedenti categorie.

OBIETTIVI GENERALI (ex L. 107/15 art. 1, c. 129)	CRITERI	ATTIVITÀ
A) valorizzare la qualità dell'insegnamento e il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti, anche in relazione alla prevenzione in materia di sicurezza, attuazione dei protocolli relativi all'emergenza epidemiologica, Didattica a distanza	a) Valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'istituzione scolastica.	Aa 1 - Partecipazione attiva alle attività del Nucleo di autovalutazione e/o di gestione del RAV e/o alle attività di revisione del curriculum verticale d'Istituto. Aa 2 - Partecipazione attiva all'elaborazione/gestione di POFT ed annesso Piano di Miglioramento.
	b) Valorizzazione di attività ed esperienze didattiche innovative inserite nel PTOF della scuola e finalizzate al miglioramento della didattica, all'inclusione, al potenziamento, al recupero degli apprendimenti.	Ab 1 - Collaborazione nell'elaborazione di progetti/bandi promossi da MIUR, USR, Regione, Unione Europea. Ab 2 - Elaborazione/attuazione di progetti qualitativamente significativi per l'offerta formativa.
	c) valorizzazione di attività finalizzate a una gestione efficace delle strutture scolastiche e delle attività didattiche in relazione all'emergenza epidemiologica.	Ac 1 – Collaborazione nella stesura e nell'attuazione dei protocolli di sicurezza dell'Istituto; Ac 2 – Attuazione e promozione di buone pratiche in relazione alla Didattica a distanza.
B) valorizzare i risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e l'innovazione didattica e metodologica, nonché la collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche, anche sulla base delle segnalazioni presentate dai docenti	Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nell'aggiornamento dei documenti di programmazione dell'Istituto.	B1 - Contributo attivo per la predisposizione di un piano d'Istituto per l'educazione civica. B2 - Coordinamento delle attività legate all'elaborazione di prove di verifica delle competenze e prove comuni per classi parallele. B3 - Collaborazione costruttiva con i colleghi del proprio ambito disciplinare e/o area dipartimentale e relativo confronto in merito a strategie didattiche, modi e tempi della valutazione (risultante da predisposta



		documentazione di incontri in orario extrascolastico). B4 - Impegno nella pubblicazione e nella diffusione di buone pratiche. B5 – Impegno nell’aggiornamento del curriculum d’Istituto e nell’attuazione delle novità legislative in materia di valutazione.
C) valorizzare i docenti per le responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale, in particolare per le voci per le quali è prevista la retribuzione attraverso il merito	a) Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico;	Ca 1 - Responsabili dipartimenti e/o Gruppi di lavoro e Commissioni. Ca 2 - Animatore digitale (<i>compiti previsti da specifica nota MIUR, per attività documentabile svolta nei cfr. del personale scolastico</i>). Ca 3 - Team a supporto animatore digitale (per attività documentabile svolta nei cfr. del personale scolastico).
	b) Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione di interventi educativo-didattici;	Cb 1 – Promozione di interventi educativo-didattici di particolare rilevanza e efficacia.
	c) Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione e di interventi formativi rivolti ai docenti;	Cc 1 - Collaborazione nella progettazione di iniziative di formazione rivolte ai docenti. Cc 2 - Organizzazione e/o coordinamento di attività formative rivolte ai docenti.
	d) Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nella supervisione dell’attività di insegnamento del docente in anno di formazione.	Cd 1 - Tutor docente in anno di formazione - sc. infanzia e sc. primaria - (compiti previsti da D.M. 850/2015). Cd 2 - Tutor docente in anno di formazione - sc. sec. primo grado - (compiti previsti da D.M. 850/2015).
D) Altre attività meritevoli	Valorizzare altre attività meritevoli che non rientrano perfettamente nelle tre categorie precedenti.	D1 - Attività finalizzate alla realizzazione del PTOF in cui si sia mostrato spirito di collaborazione; D2 - Attività finalizzate alla realizzazione del PTOF in cui si sia mostrato spirito di iniziativa;



		<p>D3 - Attività finalizzate alla realizzazione del PTOF in cui si sia mostrato notevole impegno profuso in relazione al carico di lavoro sostenuto;</p> <p>D4 - Attività finalizzate alla realizzazione del PTOF in cui si siano conseguiti risultati particolarmente positivi.</p>
--	--	--



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI **pon**
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



MODELLO PER LA RICHIESTA DEL BONUS DOCENTI 2020-2021

Il sottoscritto/a _____, docente del plesso _____
sottopone la propria candidatura per il bonus docenti 2021.

<i>Attività svolta:</i>	<i>Breve descrizione</i>	<i>Criterio corrispondente (es. Aa1, B2 etc...)</i>

Data

Firma
