



## PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

### A.S. 2019-2020

Una bozza del presente piano è stata discussa dalla commissione "formazione e aggiornamento professionale" assieme alla commissione "buone pratiche", rivista dal Dirigente Scolastico e dal Nucleo Interno di Valutazione.

La formazione in servizio è strutturale e obbligatoria ed è parte integrante della funzione docente, fondamentale per lo sviluppo professionale e il miglioramento delle istituzioni scolastiche, come sancito dalla legge 107/2015.

Le azioni formative per gli insegnanti sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in coerenza con le scelte del Collegio Docenti che lo elabora sulla base degli indirizzi del dirigente scolastico. L'obbligatorietà non si traduce, quindi, automaticamente in un numero di ore da svolgere ogni anno, ma nel rispetto del contenuto del presente piano.

L'obbligo di formazione riguarda per legge il personale di ruolo. Al personale a tempo determinato si consiglia comunque, per la propria crescita professionale, di partecipare alle iniziative di formazione allo stesso modo.

Le presenti disposizioni generali valgono per il triennio di riferimento del PTOF 2019-2022 e sono aggiornate di anno in anno per la formazione annuale.

In merito dunque alla formazione del personale docente si stabilisce quanto segue.

- **Formazione della rete d'ambito.** Il nostro Istituto fa parte di una rete che comprende tutte le scuole della Valdinievole. La rete, che ha come scuola capofila il liceo "Coluccio Salutati" di Montecatini Terme, organizza corsi di formazione e aggiornamento professionale per tutte le scuole dell'ambito territoriale. Questi corsi sono una risorsa fondamentale per la formazione. Si dispone quindi per ogni docente l'obbligatorietà della frequenza di almeno un corso della rete d'ambito per triennio, a partire dal 2019-20.
- **Formazione d'Istituto.** Ogni anno sarà organizzata una Formazione d'Istituto, obbligatoria per almeno 6 ore l'anno. Il minimo di ore deve essere soddisfatto con una formazione quanto più possibile coerente e conclusa: se ad esempio un docente si iscrive ad un corso di 12 ore, non può frequentare solamente 6 ore e considerare soddisfatto l'obbligo. Può invece frequentare un corso di 4 ore e uno diverso da 2 ore. Ovviamente 6 ore costituiscono il minimo ed è del tutto consigliabile e auspicabile partecipare ad eventi di formazione e aggiornamento aggiuntivi.
- La formazione d'Istituto potrà avvalersi di esperti esterni, anche finanziabili con il contributo dei docenti attraverso la Carta del docente, collaborazioni a titolo gratuito con enti e associazioni, ed attività di peer education, in cui docenti con particolari competenze o che abbiano partecipato a particolari attività di aggiornamento e formazione potranno relazionare ai colleghi.
- I coordinatori di plesso avranno il compito di veicolare a tutti i colleghi le varie iniziative di formazione e di rendicontare le attività svolte.
- Ulteriori iniziative di formazione, che ogni docente decida autonomamente di intraprendere, potranno essere incentivate attraverso il bonus per il merito dei docenti e "sconti" su altre attività obbligatorie di formazione da concordare con il Dirigente Scolastico, in particolare qualora rientrino in tematiche in linea con le priorità emerse da PTOF, RAV e PdM, qualora abbiano una chiara ricaduta nella didattica, ed in misura più consistente qualora se ne possa effettuare una



- divulgazione tra i colleghi attraverso attività di *peer education*. Questo può coinvolgere anche la didattica di specifiche discipline e può riguardare anche attività di formazione da svolgere online.
- Sono obbligatorie le attività di formazione previste per la sicurezza e la privacy. Si dispone come obbligatoria anche la formazione relativa alla somministrazione di farmaci richiesti dai genitori per particolari esigenze mediche dei figli (il DS provvederà dopo a chiedere la disponibilità alla somministrazione). Sono obbligatorie anche le attività di formazione da svolgere per i docenti neoimmessi in ruolo, e qualsiasi altra attività formativa disposta in modo imperativo dalle leggi vigenti. Le attività di formazione obbligatorie non rientrano nel computo delle 6 ore annuali.
  - Per l'anno 2019/2020 si prevedono i corsi e seminari indicati nella seguente tabella. Il piano è ancora provvisorio e potrà prevedere aggiornamenti e variazioni nel corso dell'anno scolastico. Le varie attività verranno calendarizzate dalla commissione "formazione e aggiornamento professionale" nel corso dell'anno scolastico non appena sarà possibile.

<b>Piano di formazione d'Istituto – a.s. 2019-2020</b>			
<i>TIPOLOGIA DI CORSO</i>	<i>ORE</i>	<i>RIVOLTO A</i>	<i>TENUTO DA</i>
Uso della LIM	4	primaria e sec. I grado	Prof. Dalla Rosa
Uso del PC	8	infanzia	Prof.ssa Dalla Salda
Flauti in classe	14	primaria	Prof. Paolo Ciampi
DSA e redazione PDP	2	tutti	Prof.ssa Sorini
Azioni in caso di (Cyber)bullismo	2	tutti	Prof.ssa Sorini
Didattica orientativa	2	tutti	esperto esterno
Esperienze di autonomia scolastica	2	sec. I grado	esperto esterno
Primo soccorso	12	tutti	esperto esterno
Gestione della classe	da def.	tutti	esperto esterno
Team building	da def.	tutti	esperto esterno
<i>Altre iniziative di peer education</i>	<i>da def.</i>	<i>da definire</i>	<i>da definire</i>